

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ  
ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ  
ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ**

Απόφαση Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών 6504/2005, Ειδικός αριθμός 738-5737  
Έδρα: ΕΙΕ, Β.Κωνσταντίνου 48, Τ.Κ. 11635, e-mail:poseiid@gmail.com,  
ΑΦΜ:997337420, ΔΟΥ:ΙΖ' Αθηνών

---

Πρόεδρος : Μάλλιαρης Χρήστος, κιν. 693 686 0969, e-mail: [maliaris@iceht.forth.gr](mailto:maliaris@iceht.forth.gr)  
Αντιπρόεδρος : Βρέτος Νικόλαος , κιν, 697 4325775, e-mail: [vretos@iti.gr](mailto:vretos@iti.gr)  
Γενικός Γραμματέας : Ζήσης Αθανάσιος κιν: 6944 417740, e-mail: [zissis@certh.gr](mailto:zissis@certh.gr)

---

Προς: 1.Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων  
2.Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων  
3.Υπουργείο Εργασίας

Κοιν: Συλλόγους-Μέλη της Π.Ο.Σ.Ε.Ε.Ι.Ι.Δ.

Αθήνα, 23/11/20

ΑΠ:352

**Θέμα:** Απόφαση του Δ.Σ. της Π.Ο.Σ.Ε.Ε.Ι.Ι.Δ. για 24ωρη απεργιακή κινητοποίηση την Πέμπτη 26 Νοεμβρίου 2020 με αφορμή το σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εργασίας για τα Εργασιακά

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Διανύουμε δύσκολες συνθήκες, όπου καθημερινά αυξάνονται τα κρούσματα κορωνοϊού στη χώρα μας και το Σύστημα Υγείας να φτάνει στα όρια του, με ορατό πλέον τον κίνδυνο να αδυνατεί να ανταπεξέλθει στις αυξημένες καθημερινές απαιτήσεις για παροχή ιατρικής φροντίδας. Η Ομοσπονδία μας στην κατεύθυνση που έθεσε άλλωστε και το μεγαλύτερο μέρος της επιστημονικής και ιατρικής κοινότητας τονίζει ότι: 1) τα **ατομικά μέτρα προστασίας είναι αναγκαία και απαραίτητα, αλλά δεν αποτελούν την ουσιαστική λύση του προβλήματος** και 2) επισημαίνει την αναγκαιότητα πραγματικών μέτρων προστασίας στους **χώρους εργασίας, στα σχολεία και στα πανεπιστήμια, στα μέσα μαζικής μεταφοράς.**

Όπως εύστοχα επισημάναμε στο παρελθόν εξακολουθεί να αποτελεί επιτακτική ανάγκη η θωράκιση του δημόσιου συστήματος υγείας, με την άμεση δημιουργία και στελέχωση Μ.Ε.Θ., με την επίταξη ιδιωτών γιατρών και ιδιωτικών κλινών Μ.Ε.Θ., με ποιοτικούς και δωρεάν ελέγχους που θα καλύπτουν το σύνολο του πληθυσμού.

Σε αυτό το κλίμα και σαν να μην έφταναν τα ήδη υπάρχοντα προβλήματα, ο νέος πτωχευτικός νόμος και η εκτόξευση της ανεργίας, η κυβέρνηση, στο όνομα του «εκσυγχρονισμού», φέρνει σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εργασίας που θα τεθεί προς διαβούλευση το επόμενο διάστημα, το οποίο γυρίζει τους εργαζόμενους τουλάχιστον έναν αιώνα πίσω και στο όνομα της νέας κοινωνικής και οικονομικής πραγματικότητας, επιχειρεί να επιβάλει μια σειρά από αντεργατικά μέτρα.

Ειδικότερα:

Με το συγκεκριμένο νομοσχέδιο **απελευθερώνεται περαιτέρω το ωράριο καθημερινής εργασίας, μετατρέποντάς το σε οκτάωρο α λα καρτ** καθώς προβλέπεται ο χρόνος εργασίας να μπορεί να **αλλάζει** εντός της ημέρας, **νομιμοποιεί τη 10ωρη εργασία** χωρίς πρόσθετη αμοιβή για τις δύο επιπλέον ώρες υποχρεωτικής εργασίας, εφόσον εντός του ίδιου εξαμήνου οι εργαζόμενοι εξοφλούν τις ώρες με αντίστοιχη μείωση των ωρών ή ρεπό ή ημέρες άδειας!!

**Νομοθετούν για πρώτη φορά στη χώρα μας τη 10ωρη εργασία, 134 χρόνια μετά την απεργία του Σικάγο και ακριβώς 100 χρόνια ύστερα από την πρώτη νομοθέτηση του 8ωρου στην Ελλάδα.**

Επίσης, με το σχέδιο νόμου καταργούνται ο όρος και η έννοια της υπερεργασίας και αντικαθίστανται με τον όρο υπερωρία. Επιπλέον, επιχειρείται πρόσθετη μείωση των αποδοχών των εργαζομένων με την **αύξηση των ωρών των νόμιμων υπερωριών**, καθότι αυξάνεται το πλαφόν των υπερωριών των 120 ωρών, ανά εξάμηνο. Υπενθυμίζουμε ότι με τα μέχρι σήμερα δεδομένα, εργασία έως 120 ώρες ετησίως νόμιμης υπερωρίας, αμείβεται με προσαύξηση 40%. Η υπέρβαση των 120 ωρών ετησίως, αμείβεται με προσαύξηση 60%.

Το νομοσχέδιο **καταλύει τον σταθερό εργάσιμο χρόνο και φέρνει επιπλέον ελαστικότητα στη διευθέτηση του χρόνου παροχής εργασίας και υπονομεύει περαιτέρω την κατάργηση της κυριακάτικης αργίας**, με την προσθήκη στη λίστα επιχειρήσεων που θα επιτρέπεται η εργασία και την Κυριακή.

Για την πλειοψηφία των εργαζομένων στα ερευνητικά ιδρύματα, οι εξελίξεις μετατρέπουν την εργασία σε ένα δυσβάστακτο φορτίο με κίνδυνο πολλές φορές της προσωπικής τους υγείας και ασφάλειας. Οι **ευέλικτες σχέσεις εργασίας** όπως το **μπλοκάκι**, η **εντατικοποίηση της δουλειάς**, η **τηλεργασία χωρίς την εξασφάλιση των απαραίτητων μέσων** (δίκτυο, υπολογιστές κτλ), η **ανασφάλιστη εργασία** για μια σειρά συναδέλφους κυρίως υπογήφιους διδάκτορες, αποτελούν πλέον καθημερινότητα.

Ταυτόχρονα κι ενώ διαμορφώνεται ένα ασφυκτικό εργασιακό πλαίσιο, διατάξεις του συγκεκριμένου νομοσχεδίου **μετατρέπουν το αναφαίρετο δικαίωμα των εργαζομένων στην απεργία μέχρι και σε ποινικό αδίκημα**. Συγκεκριμένα, **το προσωπικό στοιχειώδους λειτουργίας στο Δημόσιο σε περίπτωση απεργίας,**

**ορίζεται τουλάχιστον στο 40%**, μέτρο που θα συμπαρασύρει αργά ή γρήγορα και τον ιδιωτικό τομέα. Ακόμη, το δικαίωμα των εργαζομένων για περιφρούρηση της απεργιακής τους κινητοποίησης, θα θεωρείται «*ποινικώς κολάσιμη πράξη*»!

Επίσης, χτυπά και ουσιαστικά καταργεί τις Γενικές Συνελεύσεις ως ανώτερο όργανο των συνδικάτων, με τη ζωντανή συζήτηση, συνδιαμόρφωση και λήψη αποφάσεων από τους εργαζόμενους, καθώς επαναφέρει τη λογική για ψήφο εξ αποστάσεως ή ηλεκτρονικώς, ιδίως για τη λήψη απόφασης απεργίας, χωρίς να κάνει την παραμικρή αναφορά για τη θέσπιση όλων των απαραίτητων πρωτοκόλλων ασφαλείας που θα εξασφαλίζουν το αδιάβλητο της ψηφοφορίας, καθότι η ψήφος παραμένει αυστηρά μυστική.

Για ακόμη μια φορά η κυβέρνηση της ΝΔ φέρνει νομοσχέδιο που έρχεται να «κουμπώσει» με νομοσχέδια που ψήφισε η προηγούμενη κυβέρνηση του ΣΥΡΙΖΑ, περί απαρτίας του 50%+1 στις Γενικές Συνελεύσεις. Παράλληλα, το δικαίωμα συλλογικής διαπραγμάτευσης θα αναγνωρίζεται μόνο στα σωματεία που έχουν παραδώσει ψηφιακά τα Μητρώα τους. **Δηλαδή για να λειτουργεί ο κάθε σύλλογος, θα πρέπει να αποδεχτεί το φακέλωμα.**

Επιπρόσθετα, με το σχέδιο νόμου αποδυναμώνεται επιπλέον το ΣΕΠΕ, (Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας), του οποίου οι παρεμβάσεις έχουν δεσμευτικό χαρακτήρα για όλα τα μέρη, μεταφέροντας τις αρμοδιότητές του στον ΟΜΕΔ, από τον οποίο μάλιστα καταργεί τον β' βαθμό διαιτησίας του οποίου επίσης οι αποφάσεις έχουν δεσμευτικό χαρακτήρα, αφήνοντας μόνο ενεργό τον ά βαθμό διαιτησίας, όργανο με καθαρά μόνο συμβουλευτικό ρόλο. Αναβαθμίζεται ως υπέρτατος ρυθμιστής των συλλογικών διαφορών ο ΟΜΕΔ, ένας οργανισμός που διαχρονικά έχει την πλειοψηφία το κράτος και οι εργοδότες. Εκτός των προαναφερομένων, θεσμοθετείται ειδική επιτροπή για τον εκ των προτέρων έλεγχο της πληρότητας των αιτήσεων μεσολάβησης και διαιτησίας, και ορίζεται αναγκαίο περιεχόμενο όλων των αιτήσεων προς τον ΟΜΕΔ, ώστε να εξασφαλίζεται η στοιχειοθέτηση και τεκμηρίωσή τους, εισάγοντας με αυτόν τον εύσχημο τρόπο επιπλέον «φίλτρα», με απώτερο στόχο την περαιτέρω μείωση των προσφυγών προς τον ΟΜΕΔ, για συμφιλίωση συλλογικών διαφορών ή προσφυγών!

Τέλος, δεν πρέπει να περάσει απαρατήρητος ο χρόνος που επιλέγει η κυβέρνηση να φέρει σε δημόσια διαβούλευση το συγκεκριμένο σχέδιο νόμου, μέσα στην κορύφωση του β' κύματος της πανδημίας, που για λόγους υγείας απαγορεύονται, πορείες, συναθροίσεις και κάθε μορφή αντίδρασης των εργαζομένων. Επιχειρούν να αξιοποιήσουν αυτήν την περίοδο για να επιβάλουν τις νέες ανατροπές στους μισθούς, στο ασφαλιστικό, στα εργασιακά δικαιώματα, στις συνδικαλιστικές ελευθερίες.

Απέναντι σε όλα αυτά:

**Δεν μένουμε απαθείς!  
Δεν χάνουμε χρόνο αναμένοντας να λογαριαστούμε μετά την πανδημία.**

**Η υγεία και η εργασία με δικαιώματα για εμάς δεν αποτελούν προνόμια, αλλά βασικές ανάγκες, οι οποίες πηγάζουν από τις τεράστιες δυνατότητες της τεχνολογίας και της επιστήμης τον 21<sup>ο</sup> αιώνα.**

**Διεκδικούμε:**

- Η κυβέρνηση να πάρει τώρα πίσω το νομοσχέδιο έκτρωμα για τα εργασιακά! Καμία σκέψη για κατάργηση του δώρου.
- Καμία σκέψη για κατάργηση του δικαιώματος στην απεργία.
- Καμία παρέμβαση στα συλλογικά μας όργανα, στις συλλογικές διαδικασίες.
- Δωρεάν μαζικά τεστ για έλεγχο covid σε όλους τους εργαζόμενους – Λήψη των απαραίτητων μέτρων προστασίας σε όλους τους χώρους εργασίας.
- Φυσική παρουσία του γιατρού εργασίας κατά τη διάρκεια της πανδημίας σε όλη την διάρκεια της εργασίας του προσωπικού.
- Επαναφορά του θεσμικού πλαισίου των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων, που θα κατοχυρώνει άδειες για όλες τις σχέσεις εργασίας με πραγματικές αυξήσεις στην κατεύθυνση ανάκτησης των απωλειών, με πλήρη ιατροφαρμακευτική και συνταξιοδοτική ασφαλιστική κάλυψη, ανεξαρτήτως σχέσης εργασίας.
- Επαναφορά 13<sup>ου</sup> και 14<sup>ου</sup> μισθού.
- Νομοθετική ρύθμιση για χορήγηση των παροχών μητρότητας του Δημοσίου, σε όλες τις εργαζόμενες μητέρες στα ΝΠΙΔ Ερευνητικά Κέντρα.
- Δουλειά με δικαιώματα, δουλειά με αξιοπρέπεια.

**Και κάτω από τη μάσκα έχουμε φωνή**

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Π.Ο.Σ.Ε.Ε.Ι.Ι.Δ. μετά από ομόφωνη απόφασή του, κηρύσσει 24ωρη απεργιακή κινητοποίηση την **Πέμπτη 26 Νοεμβρίου 2020 με αφορμή το σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εργασίας για τα Εργασιακά** καλεί όλους τους εργαζόμενους των Ερευνητικών Κέντρων και Ινστιτούτων, και των Τεχνολογικών Φορέων να συμμετάσχουν στην απεργία.

Οι εργαζόμενοι απεργούν, αντιδρώντας στην αντεργατική πολιτική, αλλά και σε κάθε μέτρο και στόχευση που οδηγεί σε περαιτέρω κρατικό και εργοδοτικό παρεμβατισμό στην άσκηση των συλλογικών τους δικαιωμάτων.

Αρμόδιος δικαστικός επιμελητής εντέλλεται να επιδώσει την παρούσα προς:

1. Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων
2. Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων
3. Υπουργείο Εργασίας

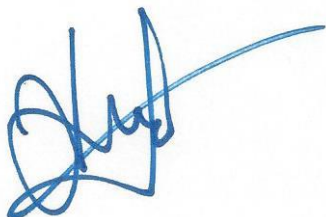
Προς γνώση και για τις νόμιμες συνέπειες.

Παρακαλούμε για τις ενέργειες σας.

Με εκτίμηση

Για το Δ.Σ. της Π.Ο.Σ.Ε.Ε.Ι.Ι.Δ.

Πρόεδρος



Μάλλιαρης Χρήστος

Γενικός Γραμματέας



Ζήσης Αθανάσιος

**Σύλλογοι – Μέλη της Π.Ο.Σ.Ε.Ε.Ι.Ι.Δ.**

Σ.Π. Ε.Ι.Ε., Εθνικό Ίδρυμα Ερευνών (ΕΙΕ),  
Σ.Π. Ε.Ι.Π., Ελληνικό Ινστιτούτο Παστέρ (ΕΙΠ.)  
Σ.Ε. Ι.Τ.Ε., Ίδρυμα Τεχνολογίας & Έρευνας (ΙΤΕ)  
Σ.Ε. Ε.Κ.Ε.Τ.Α., Εθνικό Κέντρο Έρευνας και Τεχνολογικής Ανάπτυξης (ΕΚΕΤΑ)  
Σ.Ε. Ε.ΚΕ.Β.Ε. «Φλέμιγκ», Ερευνητικό Κέντρο Βιοϊατρικών Επιστημών Α.  
Φλέμιγκ (Ε.ΚΕ.Β.Ε.)  
Σ.Ε. Ι.Τ.Υ.Ε. «Διόφαντος», Ινστιτούτο Τεχνολογίας Υπολογιστών και Εκδόσεων  
(ΙΤΥΕ «Διόφαντος»)  
Σ.Ε. Ε.Κ. «Αθηνά», Σωματείο Εργαζομένων στο Ερευνητικό Κέντρο «Αθηνά»  
Σ.Ε. Ι.Β.Ε.Α.Α., Ίδρυμα Ιατροβιολογικών Ερευνών Ακαδημίας Αθηνών (ΙΙΒΕΑΑ)