

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ
ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ**

Απόφαση Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών 6504/2005, Ειδικός αριθμός 738-5737
Έδρα: ΕΙΕ, Β.Κωνσταντίνου 48, Τ.Κ. 11635, e-mail:poseiid@gmail.com,
ΑΦΜ:997337420, ΔΟΥ:ΙΖ' Αθηνών

Πρόεδρος : Μάλλιαρης Χρήστος, κιν. 693 686 0969, e-mail: maliaris@iceht.forth.gr
Αντιπρόεδρος : Βρέτος Νικόλαος , κιν, 697 4325775, e-mail: vretos@iti.gr
Γενικός Γραμματέας : Ζήσης Αθανάσιος κιν: 6944 417740, e-mail: zissis@certh.gr

Προς: Καθ.Φωτεινή Στυλιανοπούλου Πρόεδρο της Συνόδου των Προέδρων των Ε.Κ. &
Μέλη της Συνόδου των Προέδρων των Ε.Κ.

Αθήνα, 9/12/20

ΑΠ:354

Θέμα: Κινητικότητα εργαζομένων στα ΝΠΙΔ Ε.Κ.-Ι.

Πρόταση της ΠΟΣΕΕΙΙΔ για την δημιουργία μίας δεξαμενής κινητικότητας εργαζομένων (ενός pool) στα Ε.Κ. για την αμοιβαία ανταλλαγή ή μετακίνηση εργαζομένων από ένα Ε.Κ. σε άλλο, με τη σύμφωνη γνώμη και των δύο κέντρων, (Φορέας Αποχώρησης και Υποδοχής), καθώς και όλων των εμπλεκόμενων εργαζομένων

Αξιότιμη κα Πρόεδρε και μέλη της Συνόδου των Ερευνητικών Κέντρων,

Η Π.Ο.Σ.Ε.Ε.Ι.Ι.Δ. εκτιμά ότι οι ΝΠΙΔ Ερευνητικοί και Τεχνολογικοί Φορείς, που ανήκουν στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης και υπάγονται στη ΓΓΕΤ, θα μπορούσαν – ως μια πιο ομοιογενής ομάδα - να αποτελέσουν τον αρχικό «πυρήνα» εφαρμογής ενός ενιαίου θεσμικού πλαισίου μετακίνησης, ή ανταλλαγής εργαζομένων και στη συνέχεια να γίνει προσπάθεια διεύρυνσης του ενιαίου νομοθετικού πλαισίου και στους υπόλοιπους Ερευνητικούς και Τεχνολογικούς φορείς.

Η πρότασή μας όπως την καταθέσαμε στην 141^η ΣτΠ των Ε.Κ. επιλύει στην πράξη τους κινδύνους που ελλοχεύουν στα ερευνητικά κέντρα από τη μετακίνηση του προσωπικού χωρίς τη συναίνεση και του φορέα αποχώρησης, θα κάμψει δε όλες τις αντιρρήσεις που έχουμε ακούσει στη διάρκεια των συνεδριάσεων της συνόδου να κατατίθενται από προέδρους των Ε.Κ. εξαιτίας της έλλειψης συναίνεσης και των δύο φορέων, αποχώρησης και υποδοχής ως προαπαιτούμενο, συνεπώς όσο δεν βρίσκεται τρόπος επίλυσής τους, το θέμα παραμένει επίκαιρο και επιτακτικό, αναζητώντας τη βέλτιστη κατά το δυνατό λύση.

Επιπρόσθετα, δεν πρέπει να παραβλέπουμε το γεγονός ότι με το προτεινόμενο μέτρο η “κινητικότητα” θα λάβει χώρα μόνο εντός των Ε.Κ., μηδενίζοντας τον κίνδυνο να καλυφθεί οποιαδήποτε κενή θέση που θα δηλωθεί από ένα Ε.Κ., από εργαζόμενους που θα έλθουν

από οποιεσδήποτε άλλες δημόσιες υπηρεσίες χωρίς συνάφεια με τον χώρο της έρευνας, που το επίπεδο παροχής της εργασίας τους δεν συνάδει με τις πολύ υψηλές απαιτήσεις των υπηρεσιών που εκτελούνται στα Ε.Κ..

Με τη συγκεκριμένη προτεινόμενη διαδικασία, η οποία διαφέρει από την επικείμενη διαδικασία κινητικότητας που θα λάβει χώρα σε όλους τους δημόσιους φορείς διότι έχει συνάφεια και εξοικείωση με το αντικείμενο της εργασίας, ελαστικότητα, ευελιξία, δεν απαιτείται η ύπαρξη οργανογραμμάτων στα Ε.Κ., εφόσον **ο φορέας αποχώρησης πρέπει να συναινέσει για να διενεργηθεί η μετακίνηση των εργαζομένων**, έχει ως προαπαιτούμενο την **υποχρεωτική συναίνεση των υπό μετακίνηση εργαζομένων**, και το σημαντικό πλεονέκτημα ότι το μετακινούμενο προσωπικό θα προέρχεται αποκλειστικά μόνο από τα Ε.Κ., αποσκοπούμε να εξαντλούνται όλες οι εκδηλώσεις ενδιαφέροντος για κινητικότητα είτε από τους εργαζόμενους, είτε από τις διοικήσεις των Ε.Κ. μέσα από το συγκεκριμένο ροοί και εφόσον δεν καλυφθούν τα αιτήματα για κινητικότητα από τη δεξαμενή του προσωπικού των Ε.Κ., τότε να ακολουθεί το β' στάδιο, αυτό της κινητικότητας του ενιαίου συστήματος κινητικότητας του δημοσίου, του ν. 4440/2016 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με τον ν. 4647/2019, άρθρα 42 έως και 44 κατά την οποία μπορούν να μετακινηθούν εργαζόμενοι από δημόσιους φορείς σε ολόκληρη την επικράτεια (π.χ. ΔΕΗ, ΟΤΑ, ΔΟΥ, υπουργεία κ.ά).

Ύψιστο πλεονέκτημα αποτελεί το αδιαμφισβήτητο γεγονός ότι ο προς μετακίνηση εργαζόμενος δεν θα είναι άγνωστος στον φορέα υποδοχής, γνωρίζοντας το αντικείμενο εργασίας του και το εργασιακό περιβάλλον από τον φορέα αποχώρησης, καθώς επίσης τις ικανότητες του προς μετακίνηση εργαζόμενου, μπορεί ο νέος φορέας υποδοχής να συνδυάσει την τρέχουσα με τη μελλοντική απόδοσή του, να δημιουργήσει ένα εξαιρετικά αποτελεσματικό πλάνο ανάπτυξης με στόχο την αξιοποίηση στο έπακρο του ταλέντου και των ικανοτήτων του προς μετακίνηση εργαζόμενου. Ταυτόχρονα, να δημιουργήσει ο φορέας υποδοχής ευέλικτες και αποτελεσματικές ομάδες κατανοώντας τα δυνατά σημεία των ανθρώπων, αφού δεν θα τους είναι άγνωστοι, ευθυγραμμίζοντας τις ικανότητές τους με τους ερευνητικούς στόχους του κέντρου.

Επιπρόσθετα, η κατασκευή ηλεκτρονικής πλατφόρμας στη ΓΓΕΤ ή στο ΥΠΑΝ στην οποία θα καταχωρούνται εκδηλώσεις ενδιαφέροντος για μετακίνηση από τους ίδιους τους εργαζόμενους, καθώς επίσης και αιτήσεις κάλυψης κενών θέσεων από τις Διοικήσεις των Ε.Κ. που χρήζουν άμεσης παρέμβασης, ώστε αυτές να καλυφθούν πρωτίστως από προσωπικό των Ε.Κ., πιστεύουμε ότι θα συμβάλει σημαντικά στην ομαλή και συνάμα ταχύτερη διενέργεια της μετακίνησης, με το ελάχιστο δυνατό κόστος προσαρμογής στους νέους φορείς, αποχώρησης και υποδοχής. Αν για κάποιο λόγο η ΓΓΕΤ δεν μπορεί να υποστηρίξει τη δημιουργία πλατφόρμας, τότε αυτό θα μπορούσε να το αναλάβει η σύνοδος, να γίνει το στήσιμο της ηλεκτρονικής πλατφόρμας σε ένα Ε.Κ. και η λειτουργία της όλης διαδικασίας να είναι υπό τον έλεγχο ή την εποπτεία της ΓΓΕΤ.

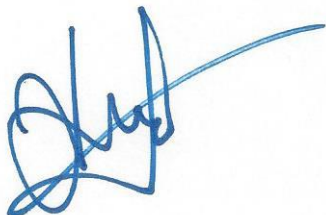
Ζητάμε από όλους τους εμπλεκόμενους Φορείς, από τη Σύνοδο των Προέδρων των Ε.Κ. να στηρίξουν αυτήν την προσπάθειά μας και επίσης την πολιτεία να συμπαρασταθεί, να μην εκληφθεί λανθασμένα ότι με την προτεινόμενη διαδικασία υπονομεύεται ο θεσμός της επικείμενης κινητικότητας του ενιαίου συστήματος κινητικότητας του δημοσίου, ο οποίος θα εξακολουθεί να υφίσταται και στους εργαζόμενους στα ΝΠΙΔ. Ε.Κ όπως και σε ολόκληρο το δημόσιο τομέα, διότι η πρότασή μας δεν αποσκοπεί στη δημιουργία εντυπώσεων ή δυσλειτουργιών που θα επιφέρουν καθυστερήσεις και θα δημοσιοποιήσουν τα όποια

προβλήματα η τελευταία επιφέρει, αλλά απεναντίας, να συμβάλει στην εξάλειψή τους, πριν την εμφάνισή τους.

Με εκτίμηση

Για το Δ.Σ. της Π.Ο.Σ.Ε.Ε.Ι.Ι.Δ.

Πρόεδρος



Μάλλιαρης Χρήστος

Γενικός Γραμματέας



Ζήσης Αθανάσιος

Σύλλογοι – Μέλη της Π.Ο.Σ.Ε.Ε.Ι.Ι.Δ.

Σ.Π. Ε.Ι.Ε., Εθνικό Ίδρυμα Ερευνών (ΕΙΕ),
Σ.Π. Ε.Ι.Π., Ελληνικό Ινστιτούτο Παστέρ (ΕΙΠ.)
Σ.Ε. Ι.Τ.Ε., Ίδρυμα Τεχνολογίας & Έρευνας (ΙΤΕ)
Σ.Ε. Ε.Κ.Ε.Τ.Α., Εθνικό Κέντρο Έρευνας και Τεχνολογικής Ανάπτυξης (ΕΚΕΤΑ)
Σ.Ε. Ε.ΚΕ.Β.Ε. «Φλέμιγκ», Ερευνητικό Κέντρο Βιοϊατρικών Επιστημών Α.
Φλέμιγκ (Ε.ΚΕ.Β.Ε.)
Σ.Ε. Ι.Τ.Υ.Ε. «Διόφαντος», Ινστιτούτο Τεχνολογίας Υπολογιστών και Εκδόσεων
(ΙΤΥΕ «Διόφαντος»)
Σ.Ε. Ε.Κ. «Αθηνά», Σωματείο Εργαζομένων στο Ερευνητικό Κέντρο «Αθηνά»
Σ.Ε. Ι.Β.Ε.Α.Α., Ίδρυμα Ιατροβιολογικών Ερευνών Ακαδημίας Αθηνών (ΙΒΕΑΑ)