

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ
ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ**

Απόφαση Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών 6504/2005, Ειδικός αριθμός 738-5737
Έδρα: ΕΙΕ, Β.Κωνσταντίνου 48, Τ.Κ. 11635, e-mail:poseiid@gmail.com,
ΑΦΜ:997337420, ΔΟΥ:ΙΖ' Αθηνών

Πρόεδρος: Μάλλιαρης Χρήστος, κιν. 693 686 0969, e-mail: maliaris@iceht.forth.gr
Αντιπρόεδρος: Βρέτος Νικόλαος, κιν. 697 432 5775, e-mail: vretos@iti.gr
Γενικός Γραμματέας: Ζήσης Αθανάσιος, κιν. 694 441 7740, e-mail: Zissis@certh.gr

Προς: 1. Κύριο **Χρίστο Δήμα**, Υφυπουργό Έρευνας και Τεχνολογίας

2. Καθηγητή **Αθανάσιο Κυριαζή**, Γενικό Γραμματέα Έρευνας & Τεχνολογίας

Αθήνα, 17 Ιουλίου 2020
ΑΠ:335

ΘΕΜΑ: Θέσεις της Π.Ο.Σ.Ε.Ε.Ι.Ι.Δ. για το καθεστώς λειτουργίας της τηλεργασίας στα Ερευνητικά Κέντρα-Ινστιτούτα

Αξιότιμε κ. Υφυπουργέ,
Αξιότιμε κ. Γενικό Γραμματέα,

Με την αρ. πρωτ. 323 και ημερ/νια 18/5/2020 επιστολή μας που εστάλη προς Εσάς, τον Γενικό Γραμματέα Έρευνας και Τεχνολογίας και τον Συντονιστή και Μέλη της Συνόδου των Προέδρων των Ερευνητικών Κέντρων με θέμα: «**Κανόνες για την ασφαλή επιστροφή στην εργασία του συνόλου των εργαζομένων στα Ε/Κ.-Ι, πρωτόκολλο διαχείρισης προσωπικού λόγω της ασθένειας COVID-19**», διαπιστώσαμε τη θετική απόκριση, υπέρ των εργαζομένων, που είχε η δυνατότητα εργασίας χωρίς να απαιτείται η φυσική παρουσία του προσωπικού, μέσω τηλεργασίας. Στη συγκεκριμένη επιστολή μας επισημάναμε την επιτακτική ανάγκη η πολιτεία να αναλάβει νομοθετική πρωτοβουλία και μετά από διαβούλευση με τις Διοικήσεις των Ερευνητικών Κέντρων και των Συνδικαλιστικών φορέων των εργαζομένων να προχωρήσει άμεσα στη θεσμοθέτηση ενός ισχυρού θεσμικού πλαισίου στο οποίο θα περιγράφονται με απόλυτη σαφήνεια και θα καθορίζονται οι κανόνες εφαρμογής του θεσμού της τηλεργασίας, με απώτερο στόχο την προστασία των εργαζομένων, (παρακαλούμε δείτε σχετική ενότητα στο συνημμένο Ν2, τρίτη παράγραφος από το τέλος).

Τις τελευταίες ημέρες παρατηρούμε να βλέπουν το φως της δημοσιότητας από τα ΜΜΕ πληροφορίες που θέλουν την κυβέρνηση και ιδιαίτερα το Υπουργείο Εργασίας να προχωρά στην κατάθεση νομοσχεδίου το οποίο θα περιλαμβάνει το νέο θεσμικό πλαίσιο για το καθεστώς της τηλεργασίας με σειρά ρυθμίσεων που θα καθορίζουν συγκεκριμένα δικαιώματα αλλά και υποχρεώσεις εργοδοτών και εργαζομένων.

Το Δ.Σ. της Π.Ο.Σ.Ε.Ε.Ι.Ι.Δ. αποτιμά ως θετική εξέλιξη την πρόθεση του Υπουργείου Εργασίας να καταθέσει σχέδιο νόμου στο Κοινοβούλιο για την τηλεργασία. Άλλωστε, είχαμε επισημάνει την ανάγκη θέσπισής του και ζητήσε την υλοποίησή του στην ανωτέρω επιστολή μας. Ταυτόχρονα, επισημαίνουμε την ανάγκη να υπάρξει ιδιαίτερη προσοχή στον καθορισμό των κανόνων που θα διέπουν το νέο θεσμικό πλαίσιο οι οποίοι θα πρέπει να είναι ξεκάθαροι, να μην επιδέχονται πολλαπλές και κατά το δοκούν ερμηνείες, ή να συμπεριλαμβάνουν αντικρουόμενα και αλληλοαναιρούμενα άρθρα και διατάξεις.

Η Ομοσπονδία μας θεωρεί την τηλεργασία σαν ένα μέσο για τους οργανισμούς των δημοσίων υπηρεσιών να εκσυγχρονίσουν την οργάνωση εργασίας και για τους εργαζόμενους να τους δοθεί μεγαλύτερη αυτονομία στην επιτέλεση του έργου τους. Από την πρώτη στιγμή αντιληφθήκαμε ότι όποιος επιθυμεί να ωφεληθεί από την κοινωνία της πληροφορίας πρέπει να ενθαρρύνει τη συγκεκριμένη μορφή οργάνωσης και εκτέλεσης με τέτοιο τρόπο ώστε να συμβαδίζουν η ευελιξία με την ασφάλεια, προσφέροντας ακόμα περισσότερες ευκαιρίες ένταξης των ατόμων με ειδικές ανάγκες στην αγορά εργασίας.

Ο τηλεεργαζόμενος θα πρέπει να είναι ένα φυσικό πρόσωπο που προσφέρει τηλεργασία χρησιμοποιώντας τεχνολογίες πληροφορικής βάσει μιας σύμβασης ή σχέσης εργασίας όπου η εργασία του αν και θα μπορούσε κάλλιστα να εκτελεστεί στις εγκαταστάσεις του εργοδότη, εκτελείται κανονικά, χωρίς καμία διαφορά τόσο στην ποιότητα, στη ταχύτητα όσο και στον όγκο αυτής, εκτός των εγκαταστάσεων του εργοδότη. Ως εκ τούτου, επιβάλλεται να έχει οικειοθελή χαρακτήρα για τους ενδιαφερόμενους, εργαζόμενο και εργοδότη. Επομένως, αν η τηλεργασία δεν αποτελεί μέρος της αρχικής περιγραφής της θέσης και ο εργοδότης ζητήσει την εφαρμογή της, τότε στον εργαζόμενο θα πρέπει να του δοθεί η δυνατότητα να μπορεί να επιλέξει, να την αποδεχτεί ή να την απορρίψει, χωρίς καμία απολύτως συνέπεια στο αντικείμενο καθώς και στο χώρο εργασίας του γενικότερα. Ομοίως, αν ο εργαζόμενος εκφράσει την επιθυμία να καταλάβει θέση τηλεργασίας, ο εργοδότης να μπορεί να αποδεχτεί ή να απορρίψει το αίτημα.

Επιβάλλεται να γίνει απολύτως σαφές και κατανοητό, ότι η μετάβαση στην τηλεργασία δεν θίγει το καθεστώς απασχόλησης του εργαζόμενου, μεταβάλλει μόνο τον τρόπο με τον οποίο πραγματοποιείται η εργασία του. Επιπρόσθετα, η άρνηση ενός εργαζόμενου να αποδεχτεί την τηλεργασία δεν αποτελεί αιτία διακοπής της εργασιακής σχέσης, ούτε τη μεταβολή των όρων και των συνθηκών απασχόλησής του. Επίσης, θέματα που αφορούν εργασιακό εξοπλισμό, δαπάνες απόκτησης,

λειτουργίας και συντήρησής του, κόστος επικοινωνιών καθώς και παροχή κάθε είδους τεχνικής υποστήριξης, καλύπτονται αποκλειστικά και μόνο από τον εργοδότη.

Ιδιαίτερη μνεία και προσοχή πρέπει να δοθεί ώστε να αποτραπούν φαινόμενα καταστρατήγησης της ισχύουσας νομοθεσίας και των συλλογικών συμβάσεων εργασίας και εσωτερικών κανονισμών των Ερευνητικών Κέντρων, αναφορικά με τους όρους και συνθήκες παροχής της εργασίας. Το ωράριο απασχόλησης, ο όγκος εργασίας καθώς και τα κριτήρια απόδοσης για τον τηλεεργαζόμενο πρέπει να είναι κοινά, αντίστοιχα προς εκείνα των εργαζομένων που ασκούν την εργασία τους στις εγκαταστάσεις του εργοδότη.

Πρέπει να καθορίζεται με ευκρίνεια ότι ο τηλεεργαζόμενος δεν υποχρεούται να απαντά ή να αποστέλλει ηλεκτρονικά μηνύματα που αποστέλλονται από τον εργοδότη του εκτός του προκαθορισμένου και κοινά αποδεκτού συμβατικού χρόνου εργασίας του, καθώς ένα από τα μεγαλύτερα προβλήματα αποτελεί η δυσκολία διαχωρισμού ελεύθερου-προσωπικού χρόνου και χρόνου εργασίας, δεδομένου ότι η απουσία σαφών ορίων μεταξύ εργασίας και ξεκούρασης, συνεχίζει διαχρονικά να αποτελεί πρόβλημα απευθυνόμενο σε δυνατούς λύτες!! Επιπρόσθετα, προς επιπλέον διασφάλιση της εργασίας του να προβλέπεται υποχρέωση καταγραφής στο σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» και το ΣΕΙΠΕ να είναι το καθ' ύλην αρμόδιο όργανο ελέγχου και επιθεώρησης.

Τέλος, οι τηλεεργαζόμενοι έχουν τα ίδια συλλογικά δικαιώματα και υποχρεώσεις με τους εργαζόμενους στις εγκαταστάσεις του εργοδότη, υπόκεινται δε στους ίδιους όρους άσκησης του δικαιώματος «εκλέγειν και εκλέγεσθαι» στα αντιπροσωπευτικά πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια συνδικαλιστικά όργανα των εργαζομένων.

Αξιότιμε κ. Υφυπουργέ,
Αξιότιμε κ. Γενικό Γραμματέα,

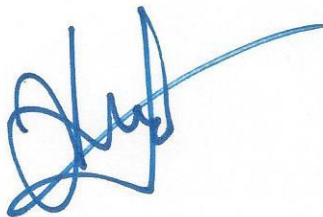
Τα ανωτέρω αποτελούν μέρος από τους βασικούς κανόνες που ζητάμε να συμπεριληφθούν στο σχέδιο νόμου που θα κατατεθεί από την κυβέρνηση. Ιδιαίτερα επιμένουμε στον καθορισμό υποχρεωτικά «οικειοθελούς χαρακτήρα» από όλους τους εμπλεκόμενους στην πρόταση εφαρμογής τηλεργασίας διότι πιστεύουμε ότι θα αποσοβήσει παρεξηγήσεις, εντάσεις και πιθανές συγκρούσεις, οι οποίες είναι συχνές σε «κλειστά» μοντέλα διοίκησης όπου το προσωπικό παραγκωνίζεται και αποκλείεται από τη συμμετοχή και έκφραση γνώμης και προτάσεων για θέματα που το αφορούν άμεσα.

Η Π.Ο.Σ.Ε.Ε.Ι.Ι.Δ. δηλώνει ότι θα σταθεί αρωγός σε κάθε προσπάθεια εξεύρεσης λύσης που θα συντελεί στην περαιτέρω αύξηση και δημιουργία νέων θέσεων εργασίας στα Ερευνητικά Κέντρα- Ινστιτούτα, καθώς και στην καλύτερευση της καθημερινότητας και διασφάλιση της απρόσκοπτης παροχής εργασίας με καλύτερους και αποδοτικότερους όρους και προϋποθέσεις για τους εν ενεργεία εργαζόμενους.

Με εκτίμηση,

Για το Δ.Σ. της Π.Ο.Σ.Ε.Ε.Ι.Ι.Δ.

Πρόεδρος



Μάλλιαρης Χρήστος

Γενικός Γραμματέας



Ζήσης Αθανάσιος

Κοινοποίηση:

**Πρόεδρο και Μέλη της της Διαρκούς Επιτροπής Μορφωτικών Υποθέσεων της
Βουλής των Ελλήνων**

**Πρόεδρο και Μέλη του Εθνικού Συμβουλίου Έρευνας και Τεχνολογίας
Σύνοδο Προέδρων Ερευνητικών Κέντρων**

Δρ. **Νεκτάριο Νασίκα**, Διευθυντή ΕΛ.ΙΔ.Ε.Κ.

Κυρία **Χριστίνα Φωκά**, Αναπληρ. Διευθύντρια ΕΛ.ΙΔ.Ε.Κ.

Καθ. κ. **Ξενοφών Βερύκιο**, Πρόεδρο Επιστημονικού Συμβουλίου ΕΛ.ΙΔ.Ε.Κ.

Σύλλογοι – Μέλη της Π.Ο.Σ.Ε.Ε.Ι.Ι.Δ.

Σ.Π. Ε.Ι.Ε., Εθνικό Ίδρυμα Ερευνών (ΕΙΕ),
Σ.Π. Ε.Ι.Π., Ελληνικό Ινστιτούτο Παστέρ (ΕΙΠ.)
Σ.Ε. Ι.Τ.Ε., Ίδρυμα Τεχνολογίας & Έρευνας (ΙΤΕ)
Σ.Ε. Ε.Κ.Ε.Τ.Α., Εθνικό Κέντρο Έρευνας και Τεχνολογικής Ανάπτυξης (ΕΚΕΤΑ)
Σ.Ε. Ε.ΚΕ.Β.Ε. «Φλέμιγκ», Ερευνητικό Κέντρο Βιοϊατρικών Επιστημών Α.
Φλέμιγκ (Ε.ΚΕ.Β.Ε.)
Σ.Ε. Ι.Τ.Υ.Ε. «Διόφαντος», Ινστιτούτο Τεχνολογίας Υπολογιστών και Εκδόσεων
(ΙΤΥΕ «Διόφαντος»)
Σ.Ε. Ε.Κ. «Αθηνά», Σωματείο Εργαζομένων στο Ερευνητικό Κέντρο «Αθηνά»
Σ.Ε. Ι.Β.Ε.Α.Α., Ίδρυμα Ιατροβιολογικών Ερευνών Ακαδημίας Αθηνών (ΙΙΒΕΑΑ)