

ΠΡΟΤΑΣΗ-ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ
της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Συλλόγων Εργαζομένων
σε Ερευνητικά Ιδρύματα Ιδιωτικού Δικαίου (ΠΟΣΕΕΙΔ)

Άρθρο

Προτεινόμενη διάταξη

στο τέλος της παραγράφου 5, του άρθρου 24 του κεφαλαίου Δ της υποπαραγράφου Δ9, του άρθρου 2 του Ν.4336/15, και της ά πρότασης της παραγράφου 5 του άρθρου 43 του Ν.4484/2017 προστίθεται: «...εκτός αν η σχετική δαπάνη καλύπτεται από έργα ή προγράμματα χρηματοδοτούμενα αποκλειστικά από ιδιωτικά κονδύλια, ή προγράμματα χρηματοδοτούμενα αποκλειστικά από ευρωπαϊκούς ή διεθνείς πόρους, ή από πλεονάσματα που προέρχονται από πωλήσεις προϊόντων ή παροχή υπηρεσιών.»

Αιτιολογική Έκθεση

Με την ανωτέρω περιγραφή αίρεται οποιαδήποτε αμφισβήτηση για την προέλευση των πόρων, που αφενός είναι αδιάφοροι για τους σκοπούς που επιδιώκει ο Ν.4336/15, έτσι όπως αυτοί αναλύονται στην αιτιολογική του έκθεση καθώς και στο Ν.4484/17 και αφετέρου όχι μόνο δεν επιβαρύνουν τον κρατικό προϋπολογισμό και τον Έλληνα φορολογούμενο, απεναντίας αποτελούν παράγοντα οικονομικής ανάπτυξης, απασχόλησης και προσέλκυσης νέων ερευνητών και ισχυρό κίνητρο ανάπτυξης της έρευνας, διότι η ασφάλιση γίνεται με βάση τα ποσά των κονδυλίων που εισέρευσαν στον ερευνητικό φορέα από προγράμματα ή έργα χρηματοδοτούμενα αποκλειστικά από ευρωπαϊκούς ή διεθνείς πόρους ή από πλεονάσματα που προέρχονται από πωλήσεις προϊόντων ή παροχή υπηρεσιών.

Αποτελεί γενική παραδοχή ότι διαχρονικά η προσφορά της επιπλέον ιδιωτικής ασφάλισης, ήταν παροχή με μεγάλο βάρος στην προσέλκυση προσωπικού αξιώσεων από το εξωτερικό και ταυτόχρονα αποτελούσε ανταγωνιστικό κίνητρο και για τις ερευνητικές ομάδες που πλασιώνονται από όλες τις βαθμίδες των εργαζομένων. Ως εκ τούτου, είναι ένα πολύ σοβαρό πρόσθετο κίνητρο για το προσωπικό των Ερευνητικών Κέντρων & Ινστιτούτων, προκειμένου να εντείνει τις προσπάθειές του για τη διεκδίκηση και προσέλκυση ιδιωτικών πόρων, ιδιαίτερα ανταγωνιστικών ερευνητικών προγραμμάτων, σύναψη συμβολαίων παροχής υπηρεσιών και πώληση προϊόντων. Επιπρόσθετα, λόγω των συμβολαίων που συνάπτουν ερευνητικά Ιδρύματα με Ιδιωτικούς, κυρίως, φορείς του Εσωτερικού και του Εξωτερικού, συχνά έχουν την υποχρέωση να ασφαλίζουν το προσωπικό τους σε ιδιωτικά προγράμματα ιατροφαρμακευτικής και νοσοκομειακής περίθαλψης, ατυχήματος και ασθένειας.

Αποτελεί επιτακτική ανάγκη να καταστεί το εργασιακό περιβάλλον των Ερευνητικών Κέντρων όσο το δυνατόν ελκυστικότερο και ανταγωνιστικότερο σε σχέση με το διεθνές επιστημονικό περιβάλλον, με στόχο τη διατήρηση αλλά και την προσέλκυση υψηλού επιπέδου προσωπικού, παρέχοντας όποιες – έστω και πολύ μικρές - «μη μισθολογικές παροχές», αυτά δύνανται, χωρίς επιβάρυνση του κρατικού τους προϋπολογισμού.