

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ  
ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ  
ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ**

Απόφαση Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών 6504/2005, Ειδικός αριθμός 738-5737  
Έδρα: ΕΙΕ, Β.Κωνσταντίνου 48, Τ.Κ. 11635, e-mail:info@poseeiiid.gr,  
ΑΦΜ:997337420, ΔΟΥ:ΙΖ' Αθηνών

---

Πρόεδρος:	Μάλλιαρης Χρήστος, κιν. 693 6860 969,	e-mail: <a href="mailto:maliaris@iceht.forth.gr">maliaris@iceht.forth.gr</a>
Αντιπρόεδρος:	Βρέτος Νικόλαος, κιν. 697 4325 775,	e-mail: <a href="mailto:vretos@iti.gr">vretos@iti.gr</a>
Γεν. Γραμματέας:	Ζήσης Αθανάσιος, κιν: 694 4417 740,	e-mail: <a href="mailto:zissis@certh.gr">zissis@certh.gr</a>

---

**Προς:** κ. Πλειώνη, Συντονιστή της Συνόδου των Προέδρων των Ε.Κ.,

**Κοιν:** Μέλη της Συνόδου των Προέδρων των Ε.Κ.

Αθήνα, 25/2/2022  
ΑΠ:394

**Θέμα:** Προτάσεις Π.Ο.Σ.Ε.Ε.Ι.Ι.Δ. για την εφαρμογή μέτρων στα Ε.Κ.-Ι ενάντια στην πανδημία

Αξιότιμε κ. Συντονιστή της Συνόδου των Προέδρων των Ε.Κ.,  
Αγαπητέ κ. Πλειώνη,

Με βάση τις εξελίξεις της πανδημίας στην χώρα και ειδικότερα στα Ε.Κ.-Ι και την παρακολούθηση των κρουσμάτων σε αυτά, καθώς και την καταγραφή της αγωνίας και των αιτημάτων των εργαζομένων τους, η Π.Ο.Σ.Ε.Ε.Ι.Ι.Δ. θέλει να θέσει τους προβληματισμούς και τις προτάσεις της με σκοπό την καλύτερη αντιμετώπιση του κορωνοϊού SARS COV -2 και των μεταλλάξεων του.

Η πολιτεία σε όλη την διάρκεια της πανδημίας από τον Φεβρουάριο του 2020, έχει προβεί με πολλές και διαφορετικές εγκυκλίους στη λήψη και τη διατήρηση, κατάργηση ή/και βελτίωση ήδη υφιστάμενων μέτρων, βάσει των εξελίξεων και πρακτικών πρόληψης και ελέγχου της διασποράς του κορωνοϊού SARS COV -2, προκειμένου να προστατευθεί η υγεία των εργαζομένων και του ευρύτερου κοινωνικού συνόλου.

Η τελευταία ΚΥΑ σε ισχύ της 18/2/2022, ΦΕΚ 766, προβλέπει μικρότερο ποσοστό τηλεργασίας και συνεπώς επάνοδο πολλών εργαζομένων στον φυσικό χώρο εργασίας τους αλλά διατηρεί πολλές από τις οδηγίες προηγούμενων σχετικών με την πανδημία ΚΥΑ που καλούνται να εφαρμόσουν πλέον διοικήσεις και εργαζόμενοι στα ΕΚ-Ι.

Τα ληφθέντα μέτρα και οι συναφείς οδηγίες εκκινούν από τις βασικές αρχές και πρόνοιες του υφιστάμενου θεσμικού πλαισίου για την προστασία της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, ιδίως δε του Κώδικα Νόμων για την Υγεία & Ασφάλεια των Εργαζομένων (ΚΝΥΑΕ), ν.3850/2010 (ΦΕΚ 84 Α'), καθώς και τις οδηγίες και κατευθύνσεις του ΕΟΔΥ, της Εθνικής Επιτροπής Προστασίας Δημόσιας Υγείας και αποφάσεις αρμοδίων φορέων.

Επισημαίνεται ότι η νομοθεσία για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων εφαρμόζεται, εφόσον δεν ορίζεται αλλιώς, σε όλες τις επιχειρήσεις, εγκαταστάσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες του ιδιωτικού και του δημόσιου τομέα και για κάθε εργαζόμενο που απασχολείται από τον εργοδότη με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, περιλαμβανομένων των ασκούμενων και μαθητευόμενων, σύμφωνα δε με αυτή ο εργοδότης υποχρεούται να διασφαλίζει την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, ως προς όλες τις πτυχές της εργασίας.

Στην εφαρμογή όμως των μέτρων παρατηρήθηκαν αποκλίσεις ανάμεσα σε Ε.Κ.-Ι αλλά ακόμη και εντός τμημάτων ή ινστιτούτων των ίδιων των Ε.Κ. που συμμετέχουν στην μάχη ενάντια στην πανδημία μέσω της εμβληματικής δράσης ενάντια στον COVID-19, αλλά και διαχρονικά σε κάθε ιατρικό ερευνητικό πεδίο.

### **Παρατηρήσεις σε Οργανωτικά θέματα:**

1. Η τήρηση της « Αναγκαίας απόστασης » μεταξύ άλλων και στα γραφεία δεν εφαρμόζεται παντού και δεν λαμβάνονται μέτρα μείωσης της πυκνωσης των εργαζομένων ανάλογα με την επιφάνεια που αναλογεί, με βάση τις οδηγίες από τον ΕΟΔΥ.
2. Ο ταυτοχρονισμός στην παρουσία των εργαζομένων στον χώρο δεν γίνεται προσπάθεια να μειωθεί με άλλη ώρα προσέλευσης και αποχώρησης, αλλά και παρουσίας σε κοινόχρηστους χώρους ακόμη και αν αυτό είναι εύκολα εφικτό. Δεν αξιοποιείται η τηλεργασία και στις περιπτώσεις που είναι εφικτή για όλες τις κατηγορίες εργαζομένων που έχουν την δυνατότητα τηλεργασίας. Η συνολική ποσόστωση τηλεργασίας δεν συνεπάγεται την μείωση προσωπικού σε όλα τα τμήματα, με αποτέλεσμα να υπάρχει ακόμη και αυξημένη παρουσία σε τμήματα, όπου η διαζώσης εργασία είναι αναγκαία.
3. Χωροταξικά δεν αλλάζουν αποστάσεις γραφείων, δεν χρησιμοποιούνται διαχωριστικά (plexiglass ή άλλα αντίστοιχα μέσα) σε όλες τις περιπτώσεις. Δεν γίνεται αλλαγή σε χώρους εργασίας ακόμη και όταν υπάρχει η δυνατότητα χωρίς να επηρεάζεται η καθημερινή ενασχόληση των εργαζομένων.
4. Στα θέματα ενημέρωσης προσωπικού πέραν των ισχυόντων μέτρων ανά χρονική περίοδο που πρέπει να γίνεται από τον εργοδότη, υπάρχει ανάγκη να γνωρίζει ο εργαζόμενος ποιο είναι το πρωτόκολλο διαχείρισης κρούσματος και τι πρέπει να πράξει, όπως και όλες οι υποκατηγορίες ενεργειών που αφορούν επαφές με κρούσμα ανάλογα με την εμβολιαστική του/τους κατάσταση. Υπάρχει μεγάλη διαφοροποίηση μεταξύ της πραγματικής καθημερινής κατάστασης των διαφόρων Ε.Κ.-Ι, αν και όλοι, ή σχεδόν όλοι, παραπέμπουν στις κοινές οδηγίες του ΕΟΔΥ.
5. Τα θέματα αδειών νόσησης, αδειών σε σχέση με οικογενειακά κρούσματα και κάλυψης κόστους τεστ, πέραν των δωρεάν, ποικίλουν και κατά κατηγορία (Self, rapid, PCR). Επίσης και η διαχείριση των εργαζομένων που απασχολούνται με τηλεργασία (προτεραιότητα, βάρδιες, περιοδικότητα κλπ) και η επιστροφή τους, καθορίζεται κατά περίπτωση.

**Παρατηρήσεις σε Μέτρα ατομικής υγιεινής και μέσα ατομικής προστασίας :**

Στις υποχρεώσεις εργοδοτών ορίζονται η προμήθεια των ΜΑΠ (γάντια, μάσκες κλπ) καθώς και αντισηπτικών, που όμως δεν εφαρμόζονται με τον ίδιο τρόπο οριζόντια για όλους τους εργαζόμενους στα διάφορα Ε.Κ.-Ι. Όπου γίνονται απολυμάνσεις, αυτές δεν τηρούν το ίδιο πρωτόκολλο ή δεν γίνονται καθόλου σε κάποια Ε.Κ.-Ι.

Επίσης οι διαδικασίες καθαρισμού του αέρα σε χώρους εργασίας με φυσικό ή τεχνητό τρόπο, δεν είναι παρόμοιες. Η διαφοροποίηση είναι μεγάλη και συνάρτηση του ποσού που δαπανάται για τον σκοπό αυτό, στις περισσότερες των περιπτώσεων, από τις εκάστοτε διοικήσεις.

**ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ Π.Ο.Σ.Ε.Ε.Ι.Ι.Δ.:**

1. Ουσιαστική τήρηση των μέτρων που προτείνει ο ΕΟΔΥ και οι τρέχουσες ΚΥΑ.
2. Σχεδιασμός για τη διαχείριση ύποπτου κρούσματος στο χώρο εργασίας, που περιλαμβάνει την ενημέρωση του προσωπικού από τον εργοδότη για τη διαδικασία απομόνωσης, τη διαδικασία επικοινωνίας με ιατρό / ΕΟΔΥ, την ενημέρωση των συναδέλφων και των τρίτων που ήρθαν σε επαφή με το ύποπτο κρούσμα, κ.λπ. και επικαιροποίησή του.
3. Παροχή με καθορισμένο τρόπο που έχει γίνει γνωστός στους εργαζόμενους όλων των ΜΑΠ (Μέσων Ατομικής Προστασίας) και διαδικασιών απόκτησης τους. Ενημέρωση για διαδικασίες απολύμανσης χώρων και χρονοδιαγράμματος εκτέλεσης τους ενεργειών και απαιτούμενων μέτρων, κατά την διάρκειά τους.
4. Διαχείριση του οικονομικού κόστους των απαιτούμενων τεστ (πέραν των δωρεάν πχ. PCR για επάνοδο, 2<sup>ο</sup> rapid κλπ) με τρόπο που να μην επιβαρύνει τους εργαζόμενους. Διεκδίκηση κονδυλίων μέσα από τις εμβληματικές δράσεις που έχουν εξαγγελθεί και στις οποίες συμμετέχουν τα Ε.Κ.-Ι. Επίσης προβλέπεται χρήση κονδυλίων κατ' αναλογία των απαιτούμενων μέσων πρώτων βοηθειών και φαρμακευτικών προϊόντων.
5. Ρύθμιση των θεμάτων τηλεργασίας και αδειών, χρόνου επανόδου κλπ. με βάση ενιαία οδηγία εφαρμογής σε ακολουθία των εφαρμοζόμενων κατά χρονική περίοδο ΚΥΑ.

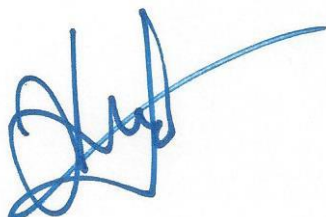
Λαμβάνοντας τα παραπάνω ως δείγμα της πραγματικής αυτοαξιολόγησης των Ε.Κ.-Ι στα θέματα λήψης μέτρων ενάντια στον COVID -19 και τις μεταλλάξεις του από

πλευράς των εργαζομένων που ουσιαστικά δεν έχει γίνει ποτέ, σας καλούμε να λάβετε σοβαρά υπόψη τις προτάσεις μας ώστε να συνδιαμορφώσουμε ένα ενιαίο μέτωπο ενάντια στην πανδημία, με απώτερο σκοπό όλων να την νικήσουμε και να επανέλθουμε στο έργο μας, στην έρευνα, κανονικά και όλοι υγιείς .

Με εκτίμηση,

Για το Δ.Σ. της Π.Ο.Σ.Ε.Ε.Ι.Ι.Δ.

Πρόεδρος



Μάλλιαρης Χρήστος

Γενικός Γραμματέας



Ζήσης Αθανάσιος

**Σύλλογοι – Μέλη της Π.Ο.Σ.Ε.Ε.Ι.Ι.Δ.**

Σ.Π. Ε.Ι.Ε., Εθνικό Ίδρυμα Ερευνών (ΕΙΕ),  
Σ.Π. Ε.Ι.Π., Ελληνικό Ινστιτούτο Παστέρ (ΕΙΠ.)  
Σ.Ε. Ι.Τ.Ε., Ίδρυμα Τεχνολογίας & Έρευνας (ΙΤΕ)  
Σ.Ε. Ε.Κ.Ε.Τ.Α., Εθνικό Κέντρο Έρευνας και Τεχνολογικής Ανάπτυξης (ΕΚΕΤΑ)  
Σ.Ε. Ε.ΚΕ.Β.Ε. «Φλέμιγκ», Ερευνητικό Κέντρο Βιοϊατρικών Επιστημών Α.  
Φλέμιγκ (Ε.ΚΕ.Β.Ε.)  
Σ.Ε. Ι.Τ.Υ.Ε. «Διόφαντος», Ινστιτούτο Τεχνολογίας Υπολογιστών και Εκδόσεων  
(ΙΤΥΕ «Διόφαντος»)  
Σ.Ε. Ε.Κ. «Αθηνά», Σωματείο Εργαζομένων στο Ερευνητικό Κέντρο «Αθηνά»  
Σ.Ε. Ι.ΙΒ.ΕΑ.Α., Ίδρυμα Ιατροβιολογικών Ερευνών Ακαδημίας Αθηνών (ΙΙΒΕΑΑ)