

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ
ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ**

Απόφαση Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών 6504/2005, Ειδικός αριθμός 738-5737
Έδρα: ΕΙΕ, Β.Κωνσταντίνου 48, Τ.Κ. 11635, e-mail:info@poseiid.gr,
ΑΦΜ:997337420, ΔΟΥ:ΙΖ' Αθηνών

Πρόεδρος:	Μάλλιαρης Χρήστος, κιν. 693 6860 969,	e-mail: maliaris@iceht.forth.gr
Αντιπρόεδρος:	Βρέτος Νικόλαος, κιν. 697 4325 775,	e-mail: vretos@iti.gr
Γεν. Γραμματέας:	Ζήσης Αθανάσιος, κιν: 694 4417 740,	e-mail: zissis@certh.gr

Προς: κ. Θ. Σκυλακάκη, Αναπληρωτή Υπουργό Οικονομικών.

**Κοιν: κ. Κ. Χατζηδάκη, Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων
κ. Χ. Δήμα, Υφυπουργό Έρευνας και Καινοτομίας
Καθ. Α. Κυριαζή, ΓΓΕΚ
Dr. Β. Γρηγορίου Συντονιστή της Συνόδου Προέδρων Ερευνητικών
Κέντρων,
Μέλη της ΣτΠ, ΕΚ
κ. Μ. Δρίτσα, Διευθύντη Γραφείου Υφυπουργού Έρευνας και Τεχνολογίας
κ.κ. Νικολόπουλο και Ντουματσά, Νομικούς Συμβούλους**

Αθήνα, 24/11/2022

ΑΠ: 413

Θέμα: Σύναψη ασφαλιστηρίων συμβολαίων έναντι ατυχήματος ή ασθένειας στα ΕΚ-Ι

Αξιότιμε κ. Υφυπουργέ,

Επικοινωνούμε μαζί σας για να σας ενημερώσουμε για ένα σοβαρό θέμα που απασχολεί τις Διοικήσεις και το προσωπικό που απασχολείται στα Ερευνητικά Κέντρα και αφορά τη σύναψη ασφαλιστηρίων συμβολαίων έναντι ατυχήματος ή ασθένειας και να ζητήσουμε την προσωπική σας παρέμβαση και στήριξη στο αίτημα ανάληψης νομοθετικής πρωτοβουλίας που σας υποβάλλουμε. Επιπρόσθετα, ζητάμε συνάντηση αντιπροσωπείας του ΔΣ της Π.Ο.Σ.Ε.Ε.Ι.Α.Δ. στο γραφείο σας ή διαδικτυακά, για να παρουσιάσουμε αναλυτικά το εν λόγω θέμα και να απαντήσουμε σε τυχόν απορίες ή ερωτήματα που προκύψουν κατά τη συζήτηση.

Η Έρευνα και η Καινοτομία, συνυφασμένες με τον πειραματισμό και τον νεωτερισμό, σε πολλές περιπτώσεις εμπεριέχουν μαζί τους νέους άγνωστους κινδύνους και μεγαλύτερες πιθανότητες έκθεσης σε αυτούς. Όμως ενώ στα Ε.Κ.-Ι. ελλοχεύουν κίνδυνοι, δεν θεωρούνται επικίνδυνοι χώροι εργασίας καθώς εσφαλμένα η επικινδυνότητα αξιολογείται με βάση περισσότερο την ποσότητα, παρά την ποιότητα και την πιθανότητα συμβάντος. Ακόμα η πιθανότητα έκθεσης σε νέους άγνωστους κινδύνους που υπάρχουν στα αχαρτογράφητα νερά του πειραματισμού, δεν μπορεί να προσδιοριστεί εκ των προτέρων.

Επιπρόσθετα, το εργασιακό περιβάλλον των Ε.Κ.-Ι. έχει καταστεί τα τελευταία χρόνια πολύ δυσμενές και διόλου ανταγωνιστικό με τα αντίστοιχα του εξωτερικού, εξαιτίας των συνεπειών των μνημονιακών πολιτικών, οι οποίες έχουν δημιουργήσει σοβαρά προβλήματα στον ερευνητικό ιστό της χώρας και στο ανθρώπινο δυναμικό, έχουν δε οδηγήσει μεγάλο αριθμό νέων επιστημόνων σε αναγκαστική μετανάστευση.

Για όλους τους παραπάνω λόγους, αποτελεί επιτακτική ανάγκη να καταστεί το εργασιακό περιβάλλον των Ερευνητικών Κέντρων όσο το δυνατόν ελκυστικότερο και ανταγωνιστικότερο σε σχέση με το διεθνές επιστημονικό περιβάλλον, αλλά και σε σχέση με τις συνθήκες και παροχές άλλων φορέων του ελληνικού δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, με στόχο τη διατήρηση αλλά και την προσέλκυση υψηλού επιπέδου προσωπικού.

Για το σκοπό αυτό, ζητάμε από την Πολιτεία να δώσει τη θεσμική δυνατότητα στα Ερευνητικά Κέντρα να παράσχουν, **χωρίς επιβάρυνση του Τακτικού τους Προϋπολογισμού** αλλά με δαπάνες ερευνητικών έργων ή έσοδα από τρίτες πηγές (έργα παροχής υπηρεσιών, πωλήσεις προϊόντων, διεθνείς οργανισμούς κλπ), όποιες – έστω και πολύ μικρές - «μη μισθολογικές παροχές», αυτά δύναται. Επισημαίνουμε ότι λόγω των συμβολαίων συνεργασίας που συνάπτουν ερευνητικά Ιδρύματα με Ιδιωτικούς, κυρίως, φορείς του Εσωτερικού και του Εξωτερικού, συχνά έχουν την υποχρέωση να ασφαλίζουν το προσωπικό τους σε προγράμματα ιατροφαρμακευτικής και νοσοκομειακής περίθαλψης, ατυχήματος και ασθένειας.

Η ομαδική ασφάλιση του ανθρώπινου δυναμικού μέσω ιδιωτικών ασφαλιστικών προγραμμάτων που έχει τη μορφή εργοδοτικών παροχών (Employee Benefits), είναι μια πρακτική που εφαρμόζεται διεθνώς, τόσο στον ιδιωτικό όσο και στον δημόσιο τομέα, καθότι συντελεί στην προσέλκυση προσωπικού αξιώσεων από το εξωτερικό και ταυτόχρονα αποτελεί ανταγωνιστικό κίνητρο και για τις ερευνητικές ομάδες που πλαισιώνονται από όλες τις βαθμίδες των εργαζομένων, (ειδικευμένο προσωπικό με σχέσεις εργασίας και έργου, διοικητικό και τεχνικό προσωπικό), με σκοπό την αύξηση εσόδων του κάθε ερευνητικού κέντρου μέσω ανταγωνιστικών διαδικασιών. Αποτελεί ένα πολύ σοβαρό πρόσθετο κίνητρο για το προσωπικό των Ερευνητικών Κέντρων & Ινστιτούτων, προκειμένου να εντείνει τις προσπάθειές του για τη διεκδίκηση και προσέλκυση ιδιωτικών πόρων, ιδιαίτερα ανταγωνιστικών ερευνητικών προγραμμάτων, σύναψη συμβολαίων παροχής υπηρεσιών και πώληση προϊόντων. Επιπλέον, η αύξηση συμμετοχής σε ανταγωνιστικά προγράμματα έχει ως άμεσο επακόλουθο τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας, κάτι το οποίο θα επιφέρει μείωση της ανεργίας και θα αποτρέψει τη φυγή νέων αλλά και ώριμων επιστημόνων και υψηλά εξειδικευμένου προσωπικού από τα Ε.Κ., στην ημεδαπή, την έκταση του οποίου διαπιστώνουμε στην έναρξη κάθε κύκλου στο ενιαίο σύστημα κινητικότητας στη δημόσια διοίκηση και την τοπική αυτοδιοίκηση, καθώς και στο εξωτερικό.

Για την άρση της απαγόρευσης σύναψης από τις Διοικήσεις των Ερευνητικών Κέντρων Ασφαλιστηρίων Συμβολαίων ή Προγράμματα Ιατροφαρμακευτικής Κάλυψης των εργαζομένων που επιβλήθηκε από την προηγούμενη κυβέρνηση, **ζητάμε από εσάς προσωπικά, με την προσωπική σας στήριξη και πρωτοβουλία να**

συμβάλλετε, ώστε να καταστεί νόμος του κράτους και ειδικότερα να προβείτε στην τροποποίηση του Ν.4484/17, συγκεκριμένα στο τέλος της 5^{ης} πρότασης της παραγράφου 5, του άρθρου 43 του Ν.4484/17 προστίθεται: «...εκτός και αν η σχετική δαπάνη καλύπτεται από έργα ή προγράμματα χρηματοδοτούμενα αποκλειστικά από ιδιωτικά κονδύλια ή προγράμματα χρηματοδοτούμενα αποκλειστικά από ευρωπαϊκούς ή διεθνείς πόρους ή από πλεονάσματα που προέρχονται από πωλήσεις προϊόντων ή παροχή υπηρεσιών».

Στο συνημμένο N2_POSEEIID_Tropologia_Asfalistiria.Symvolaia μπορείτε να δείτε την προτεινόμενη τροπολογία και την αιτιολογική έκθεση που τη συνοδεύει.

Είμαστε στη διάθεσή σας για κάθε συμπληρωματική πληροφορία ή διευκρίνιση.

Με εκτίμηση,

Για το Δ.Σ. της Π.Ο.Σ.Ε.Ε.Ι.Ι.Δ.

Πρόεδρος

Μάλλιαρης Χρήστος

Γενικός Γραμματέας

Ζήσης Αθανάσιος

Σύλλογοι – Μέλη της Π.Ο.Σ.Ε.Ε.Ι.Ι.Δ.

Σ.Π. Ε.Ι.Ε., Εθνικό Ίδρυμα Ερευνών (ΕΙΕ),
Σ.Π. Ε.Ι.Π., Ελληνικό Ινστιτούτο Παστέρ (ΕΙΠ.)
Σ.Ε. Ι.Τ.Ε., Ίδρυμα Τεχνολογίας & Έρευνας (ΙΤΕ)
Σ.Ε. Ε.Κ.Ε.Τ.Α., Εθνικό Κέντρο Έρευνας και Τεχνολογικής Ανάπτυξης (ΕΚΕΤΑ)
Σ.Ε. Ε.ΚΕ.Β.Ε. «Φλέμιγκ», Ερευνητικό Κέντρο Βιοϊατρικών Επιστημών Α.
Φλέμιγκ (Ε.ΚΕ.Β.Ε.)
Σ.Ε. Ι.Τ.Υ.Ε. «Διόφαντος», Ινστιτούτο Τεχνολογίας Υπολογιστών και Εκδόσεων
(ΙΤΥΕ «Διόφαντος»)
Σ.Ε. Ε.Κ. «Αθηνά», Σωματείο Εργαζομένων στο Ερευνητικό Κέντρο «Αθηνά»
Σ.Ε. Ι.Β.Ε.Α.Α., Ίδρυμα Ιατροβιολογικών Ερευνών Ακαδημίας Αθηνών (ΙΒΕΑΑ)