

ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ

Μεταβολή του συμβατικού χρόνου απασχόλησης των Ε.Τ.Ε. και Δ&Τ προσωπικού στα Ερευνητικά Κέντρα

Άρθρο

Προτεινόμενη διάταξη

Το Ειδικό Τεχνικό Επιστημονικό (Ε.Τ.Ε.) Προσωπικό των Ερευνητικών και Τεχνολογικών φορέων του άρθρου 13^α του ν.4310/2014 παρέχει έργο υποδομής στην εν γένει λειτουργία των Ερευνητικών Κέντρων, προσφέροντας εξειδικευμένες τεχνικές εργαστηριακές υπηρεσίες για την αρτιότερη εκτέλεση του ερευνητικού και εφαρμοσμένου έργου του, υποστηρίζει και διεξάγει την ερευνητική δραστηριότητα καθώς συμμετέχει και συντονίζει ερευνητικά προγράμματα/έργα. Τα μέλη Ε.Τ.Ε. υποχρεούνται να παρευρίσκονται στους χώρους των Ερευνητικών Κέντρων τουλάχιστον είκοσι έξι (26) ώρες εβδομαδιαίως, οι οποίες κατανέμονται τουλάχιστον σε τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες, να συμμετέχουν σε συλλογικά όργανα και Επιτροπές του Φορέα, να τηρούν την κείμενη νομοθεσία και τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του οικείου Ερευνητικού Κέντρου. Το υπό οποιαδήποτε σχέση εργασίας τεχνικό διοικητικό και λοιπό προσωπικό των παραγράφων 8 και 9 του άρθρου 16 του ν.4386/2016 που ακολουθεί το συμβατικό χρόνο απασχόλησης, 40 ώρες εβδομαδιαίως, συμμετέχει ενεργά στην υλοποίηση ερευνητικών έργων και προτάσεων παρέχοντας εκτός ωραρίου πρόσθετο έργο σε πρόσθετη απασχόληση, οφείλει να παρευρίσκεται στους χώρους του ερευνητικού κέντρου κατ' ελάχιστον τριάντα πέντε (35) ώρες οι οποίες κατανέμονται σε τουλάχιστον πέντε (5) εργάσιμες ημέρες εβδομαδιαίως με δυνατότητα προσέλευσης των υπαλλήλων από τις 8.00 π.μ. έως τις 10 π.μ.

Αιτιολογική Έκθεση

Το Ειδικό Τεχνικό Επιστημονικό Προσωπικό των Ερευνητικών Κέντρων, αποτελεί μια κατηγορία εξειδικευμένου επιστημονικού προσωπικού που υποστηρίζει και διεξάγει την ερευνητική δραστηριότητα των Ερευνητικών Κέντρων, καθώς συμμετέχει και συντονίζει ερευνητικά προγράμματα/έργα. Με το ισχύον καθεστώς απασχόλησης, 40 εβδομαδιαίες ώρες εργασίας, το προσωπικό αυτό αδυνατεί να συμμετέχει ή και να συντονίζει ερευνητικά έργα/προγράμματα, καθώς απαιτούνται φύλλα χρονοχρέωσης τόσο στα συγχρηματοδοτούμενα όσο και στα Ευρωπαϊκά έργα. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα η συγκεκριμένη κατηγορία προσωπικού, να μην μπορεί να δηλωθεί με κάποιο ποσοστό χρόνου σε όλες τις ομάδες υλοποίησης των έργων στα οποία συμμετέχει, παρότι εργάζεται εκτός του συμβατικού χρόνου απασχόλησης για την εκπόνηση των ερευνητικών δραστηριοτήτων του, χωρίς να μπορεί να εισπράξει πρόσθετη αμοιβή.

Το γεγονός αυτό έχει αρνητικές συνέπειες ως προς την υλοποίηση των έργων από τους φορείς, μειώνει εξαιρετικά το δηλωθέν κόστος του ανθρωπομήνα στα προγράμματα, ενώ παράλληλα

αποκλείει τη δυνατότητα των μελών του Ειδικού Επιστημονικού-Τεχνικού Προσωπικού να αμειφθούν για τις υπηρεσίες τους σε πρόγραμμα ή έργο, υπό την μορφή της πρόσθετης αμοιβής. Αυτό έχει ως επακόλουθο να δηλώνεται μικρότερο ποσοστό συμμετοχής σε προγράμματα/έργα με οικονομικές συνέπειες για το οικείο Ε.Κ.Ι. και να αποτελεί έλλειψη κινήτρου για ένα μεγάλο μέρος των επιστημόνων των Ερευνητικών Κέντρων.

Επίσης, σε ορισμένες κατηγορίες εργαζομένων στα Ε.Κ., στο τεχνικό, διοικητικό και λοιπό προσωπικό που ακολουθεί το συμβατικό χρόνο απασχόλησης, 40 ώρες εβδομαδιαίως που κατανέμονται σε πέντε ημέρες και οκτώ ώρες ανά ημέρα, υπάρχουν ομάδες που συμμετέχουν ενεργά στην υλοποίηση ερευνητικών έργων. Αφορά τους τεχνικούς υποστήριξης εργαστηρίων, ηλεκτρονικοί εργαστηρίων που καλύπτουν την απρόσκοπτη λειτουργία των ηλεκτρονικών συσκευών και διατάξεων για την υλοποίηση των ερευνητικών έργων, μηχανουργοί, διοικητικό προσωπικό που συμβάλει στη συγγραφή ερευνητικών προτάσεων και αποτελεσμάτων, κ.ά , για τους οποίους η ρύθμιση του ωραρίου, ½ ώρα σε καθημερινή βάση, δίνει μια μικρή δυνατότητα συμμετοχής σε ερευνητικά έργα/προγράμματα.