

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ  
ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ  
ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ**

Απόφαση Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών 6504/2005, Ειδικός αριθμός 738-5737  
Έδρα: ΕΙΕ, Β.Κωνσταντίνου 48, Τ.Κ. 11635, e-mail:info@poseiid.gr,  
ΑΦΜ:997337420, ΔΟΥ:ΙΖ' Αθηνών

---

Πρόεδρος:	Μάλλιαρης Χρήστος, κιν. 693 6860 969,	e-mail: <a href="mailto:maliaris@iceht.forth.gr">maliaris@iceht.forth.gr</a>
Αντιπρόεδρος:	Βρέτος Νικόλαος, κιν. 697 4325 775,	e-mail: <a href="mailto:vretos@iti.gr">vretos@iti.gr</a>
Γεν. Γραμματέας:	Ζήσης Αθανάσιος, κιν: 694 4417 740,	e-mail: <a href="mailto:zissis@certh.gr">zissis@certh.gr</a>

---

**Προς:**

1. κα Δόμνα Μιχαλίδου, Υπουργό Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας.
2. κα Σοφία Ζαχαράκη, Υπουργό Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού.
3. κα Νίκη Κεραμέως, Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

**Κοινοποίηση:**

1. Γραφείο Πρωθυπουργού
2. κ. Χρήστο-Γεώργιο Σκέρτσο, Υπουργό Επικρατείας
3. κ. Σταύρο Καλαφάτη, Υφυπουργό Ανάπτυξης.
4. κ. Δημήτρη Τερζή, Γενικό Γραμματέα Έρευνας και Καινοτομίας.
5. κα Μαρία Χριστούλα, Προϊσταμένη διεύθυνσης εποπτείας ερευνητικών και τεχνολογικών φορέων.

Αθήνα, 13/5/2026  
ΑΠ:549

**Θέμα:** Αίτημα για την καθολική εφαρμογή της Ειδικής Παροχής Προστασίας της Μητρότητας στις εργαζόμενες με συμβάσεις ΙΔΟΧ και ΑΠΥ στα ΝΠΙΔ Ερευνητικά Κέντρα.

**Αξιότιμες κυρίες Υπουργοί,**

Με την παρούσα επιστολή, επιθυμούμε να θέσουμε υπόψη σας ένα σοβαρό ζήτημα ανισότητας και ελλειμματικής προστασίας της μητρότητας που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενες γυναίκες στα Ερευνητικά Κέντρα της χώρας τα οποία λειτουργούν υπό το καθεστώς Νομικών Προσώπων Ιδιωτικού Δικαίου (ΝΠΙΔ).

Τα Ερευνητικά Κέντρα αποτελούν πυλώνα καινοτομίας και εθνικής ανάπτυξης, παράγοντα επιστημονικής προόδου σε προϊόντα και λύσεις σε κρίσιμους τομείς όπως η υγεία, το περιβάλλον και η ενέργεια. Η έρευνα υψηλού επιπέδου που διεξάγεται σε

αυτά, παγκοσμίως ανταγωνιστική, τροφοδοτεί άμεσα την οικονομία μέσω της δημιουργίας εξειδικευμένων θέσεων εργασίας, της παραγωγής καινοτόμων προϊόντων και της δημιουργίας νεοφυών επιχειρήσεων (startups) και τεχνοβλαστών (spin-offs). Το ανθρώπινο δυναμικό τους παράγει έργο υψηλής προστιθέμενης αξίας, προσελκύει σημαντικούς ευρωπαϊκούς πόρους και αποτελεί το κύριο ανάχωμα στο brain drain. Παράλληλα, η συμβολή των Ερευνητικών Κέντρων στην παιδεία είναι καθοριστική, καθώς η παραγόμενη γνώση αναβαθμίζει την τριτοβάθμια εκπαίδευση ενώ μεγάλο μέρος νέων επιστημόνων, προπτυχιακών και μεταπτυχιακών φοιτητών και υποψηφίων διδασκόντων εκπονούν τη διατριβή τους στους χώρους αυτούς.

Παρά την τεράστια αυτή προσφορά των Ερευνητικών Κέντρων, το προσωπικό τους, που διεξάγει και στηρίζει την ερευνητική δραστηριότητα, βρίσκεται κατά κύριο λόγο σε καθεστώς εργασιακής ανασφάλειας. Η συντριπτική πλειοψηφία αυτού (Μεταδιδάκτορες, Ειδικοί Τεχνικοί Επιστήμονες, Υποψήφιοι Διδάκτορες, Διοικητικό, Τεχνικό και Βοηθητικό προσωπικό) εργάζεται με συμβάσεις **Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (ΙΔΟΧ)** ή **Δελτία Παροχής Υπηρεσιών (ΑΠΥ)**, οι οποίες εξαρτώνται από την ύπαρξη χρηματοδότησης μέσω ερευνητικών έργων.

Ιδιαίτερα στην περίπτωση των ΝΠΙΔ Ερευνητικών Κέντρων, τα οποία αποτελούν και την πλειοψηφία των Ερευνητικών Κέντρων της χώρας, το νομικό καθεστώς τους χαρακτηρίζεται από μια εξαιρετικά σύνθετη πολυνομία. Καθώς βρίσκονται σε μια «γκρίζα ζώνη» μεταξύ του στενού δημόσιου και του αμιγώς ιδιωτικού τομέα, παρατηρείται το εξής παράδοξο: ευνοϊκές ρυθμίσεις του δημόσιου τομέα αποκλείουν τους εργαζόμενους των ΝΠΙΔ λόγω της ιδιωτικής φύσης του νομικού προσώπου, ενώ αντιστοίχως θετικές νομοθετικές προβλέψεις και παροχές που αφορούν τους εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα δεν εφαρμόζονται στα ΝΠΙΔ.

Χαρακτηριστικό παράδειγμα αυτής της «γκρίζας ζώνης» είναι και η **κατάφωρη αδικία στο ζήτημα της προστασίας της μητρότητας**. Ενώ η πολιτεία έχει προβεί σε σημαντικά βήματα για την επέκταση της ειδικής παροχής προστασίας της μητρότητας (εννεάμηνη άδεια) σε εργαζόμενες, τόσο στο δημόσιο όσο και στον ιδιωτικό τομέα, η εφαρμογή της στα ΝΠΙΔ Ερευνητικά Κέντρα δεν είναι ξεκάθαρη. Έτσι συναντάμε το παράδοξο γεγονός ότι προσωπικό των ΝΠΙΔ με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου, που η αμοιβή του συσχετίζεται με το ενιαίο μισθολόγιο του Δημοσίου, να κάνει χρήση και να “απολαμβάνει” αυτό το πολύ σημαντικό όφελος για την ελληνική κοινωνία, την 9μηνη άδεια για την φροντίδα νέου τέκνου. Ταυτόχρονα, ούτε μέσω ΔΥΠΑ υπάρχει η δυνατότητα στήριξης αυτής της σημαντικής παροχής όπως συμβαίνει για εργαζόμενες του ιδιωτικού τομέα, με το αιτιολογικό ότι τα ΝΠΙΔ υπάγονται στους Φορείς της Γενικής Κυβέρνησης και είναι εκτός πεδίου κάλυψης από την ΔΥΠΑ!!

Το σημαντικότερο πρόβλημα εντοπίζεται στις εργαζόμενες μητέρες με συμβάσεις **ΙΔΟΧ και ΑΠΥ**, (αποδείξεις παροχής υπηρεσιών τα γνωστά μπλοκάκια) η αμοιβή των οποίων συχνά συνδέεται με ερευνητικά έργα, παρότι εργάζονται επί σειρά ετών στα κέντρα με διαδοχικά ανανεούμενες συμβάσεις εργασίας και έργου, και οι οποίες ως επί το πλείστον αποκλείονται από το δικαίωμα της άδειας αυτής λόγω των

περιορισμών που επιβάλλουν οι διαχειριστικές αρχές που χρηματοδοτούν αυτά τα έργα.

Αξίζει δε στο σημείο αυτό να σημειωθεί ότι το μεγαλύτερο πρόβλημα συναντάται σε έργα τα οποία σχετίζονται με εθνική χρηματοδότηση μέσω ΕΣΠΑ, Ταμείου Ανάκαμψης, ΕΛΙΔΕΚ κλπ. Στις περιπτώσεις αυτές, οι διαχειριστικές αρχές δεν αποδέχονται ως επιλέξιμη δαπάνη την αμοιβή εργαζόμενης όταν αυτή κάνει χρήση της Ειδικής Παροχής Προστασίας της Μητρότητας και απορρίπτουν τις δαπάνες αυτές. Παράλληλα, οι διοικήσεις των Ερευνητικών Κέντρων αρνούνται να διαθέσουν πόρους που προέρχονται είτε από τις έμμεσες δαπάνες (overheads) των ερευνητικών έργων οι οποίες δεν υπόκεινται σε έλεγχο από την εκάστοτε διαχειριστική αρχή, είτε ακόμα και από ιδιωτικά έσοδα για την κάλυψη της ανάγκης αυτής, επικαλούμενες άλλα διαχειριστικά ζητήματα ή νομοθετικό κενό.

Η διαφοροποίηση αυτή δημιουργεί μητέρες-εργαζόμενες «δύο ταχυτήτων» στην ελληνική κοινωνία και ιδιαίτερα στο δημόσιο τομέα, στους φορείς της Γενικής Κυβέρνησης, που εντάσσονται τα ΝΠΙΔ Ερευνητικά Κέντρα. Το γεγονός αυτό υπονομεύει άμεσα την κοινωνική συνοχή, την προστασία της οικογένειας και την αντιμετώπιση του δημογραφικού προβλήματος, σε έναν μάλιστα χώρο (αυτόν της έρευνας) όπου η ανάγκη υποστήριξης των γυναικών προκειμένου να συνδυάσουν την απαιτητική επιστημονική καριέρα με τη μητρότητα, είναι απολύτως επιτακτική. Επισημαίνουμε, ότι σε πολλές Ευρωπαϊκές χώρες οι άδειες που σχετίζονται με την ανατροφή τέκνου (parental leave/career break) όχι μόνο στηρίζονται από τον ερευνητικό φορέα που εργάζονται, αλλά επιπρόσθετα, πολύ σωστά, προσμετρώνται θετικά στα βιογραφικά των μητέρων-ερευνητριών.

Η Π.Ο.Σ.Ε.Ε.Ι.Ι.Δ. ζητά την άμεση ανάληψη νομοθετικής ή κανονιστικής πρωτοβουλίας από πλευράς σας, ώστε να διασφαλιστεί η **καθολική και αδιακρίτως εφαρμογή της ειδικής παροχής προστασίας της μητρότητας (9μηνο) σε όλες τις εργαζόμενες στα ΝΠΙΔ Ερευνητικά Κέντρα, ανεξαρτήτως της σχέσης εργασίας τους (ΙΔΑΧ, ΙΔΟΧ ή ΑΠΥ) και η συγκεκριμένη χρονική διάρκεια άδειας να προσμετράται θετικά στα βιογραφικά των μητέρων ερευνητριών, κατ' αντιστοιχία με το καθεστώς που ισχύει στην Ευρώπη.**

Τα στοιχεία από τις πρόσφατες εγγραφές μαθητών προκαλούν έντονο προβληματισμό, καθώς η υπογεννητικότητα επηρεάζει πλέον όλες τις βαθμίδες εκπαίδευσης, από τα νηπιαγωγεία μέχρι τα λύκεια. Παράλληλα, στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ δείχνουν ότι οι μαθητές στα δημοτικά σχολεία μειώθηκαν κατά περίπου **72.000** την τελευταία **10ετία** (από 640.001 το σχολικό έτος 2014-2015 σε 561.890 το 2023-2024) και αυτό θα έχει ως συνέπεια σε έξι χρόνια το πρόβλημα να «μετακομίσει» και στη δευτεροβάθμια εκπαίδευση, με ό,τι συνέπειες επιφέρει. Η ραγδαία μείωση του πληθυσμού θα οδηγήσει σε αλυσιδωτά προβλήματα μελλοντικά και όχι μόνο στην εκπαίδευση, αλλά και στην οικονομία και την κοινωνική συνοχή.

Σε κάθε περίπτωση, τα άδεια θρανία στα ελληνικά σχολεία αποτελούν ήδη το πιο ηχηρό προειδοποιητικό μήνυμα για το δημογραφικό πρόβλημα της χώρας, με την

εκπαίδευση να είναι ο πρώτος κλάδος που μαστίζεται και βιώνει τις αρνητικές συνέπειες της υπογεννητικότητας.

Αν η Πολιτεία αντιμετωπίσει τη μείωση μαθητών αποκλειστικά μόνο ως δημοσιονομικό πρόβλημα και δεν προβεί σε ενέργειες προστασίας της μητρότητας, να δώσει κίνητρα που θα οδηγήσουν τα νέα ζευγάρια στην επαύξηση του αριθμού των γεννήσεων, τότε το δημόσιο σχολείο κινδυνεύει να οδηγηθεί σε ακόμη μεγαλύτερη συρρίκνωση. Όπως όλοι μας αντιλαμβανόμαστε, η ανάγκη για μια συνολική πολιτική στήριξης της οικογένειας και της γεννητικότητας γίνεται πλέον περισσότερο επιτακτική από ποτέ.

### Αξιότιμες κυρίες Υπουργοί,

Αποτελεί κοινή παραδοχή ότι η προστασία της μητρότητας αποτελεί θεμελιώδες κοινωνικό και εργασιακό δικαίωμα, είναι απαραίτητη σε μια χώρα όπως η Ελλάδα που μαστίζεται από υπογεννητικότητα και δε νοείται να εξαρτάται από τον τύπο της σύμβασης, την πηγή χρηματοδότησης του ερευνητικού έργου ή τη νομική ιδιαιτερότητα του εκάστοτε φορέα. Θεωρούμε ότι είναι χρέος της πολιτείας να διασφαλίσει ότι οι γυναίκες εργαζόμενες στην έρευνα που προσφέρουν τόσα στην ανάπτυξη της χώρας, δεν θα εξαναγκάζονται να επιλέξουν μεταξύ της ανάγκης να εργαστούν και να προοδεύσουν επαγγελματικά, ή της δημιουργίας οικογένειας.

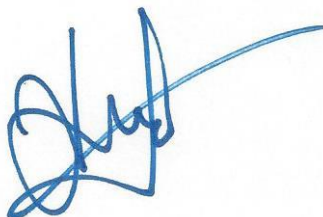
Παραμένουμε στη διάθεσή σας για περαιτέρω διευκρινίσεις και προσβλέπουμε στην άμεση ανταπόκρισή σας για την αποκατάσταση αυτής της αδικίας.

Σας ευχαριστούμε εκ των προτέρων

Με εκτίμηση,

Για το Δ.Σ. της Π.Ο.Σ.Ε.Ε.Ι.Ι.Δ.

Πρόεδρος



Μάλλιαρης Χρήστος

Γενικός Γραμματέας



Ζήσης Αθανάσιος

Σύλλογοι – Μέλη της Π.Ο.Σ.Ε.Ε.Ι.Ι.Δ.

Σ.Π. Ε.Ι.Ε., Εθνικό Ίδρυμα Ερευνών (ΕΙΕ),  
Σ.Π. Ε.Ι.Π., Ελληνικό Ινστιτούτο Παστέρ (ΕΙΠ.)  
Σ.Ε. Ι.Τ.Ε., Ίδρυμα Τεχνολογίας & Έρευνας (ΙΤΕ)  
Σ.Ε. Ε.Κ.Ε.Τ.Α., Εθνικό Κέντρο Έρευνας και Τεχνολογικής Ανάπτυξης (ΕΚΕΤΑ)  
Σ.Ε. Ε.ΚΕ.Β.Ε. «Φλέμιγκ», Ερευνητικό Κέντρο Βιοϊατρικών Επιστημών Α.  
Φλέμιγκ (Ε.ΚΕ.Β.Ε.)  
Σ.Ε. Ι.Τ.Υ.Ε. «Διόφαντος», Ινστιτούτο Τεχνολογίας Υπολογιστών και Εκδόσεων  
(ΙΤΥΕ «Διόφαντος»)  
Σ.Ε. Ε.Κ. «Αθηνά», Σωματείο Εργαζομένων στο Ερευνητικό Κέντρο «Αθηνά»  
Σ.Ε. Ι.Β.Ε.Α.Α., Ίδρυμα Ιατροβιολογικών Ερευνών Ακαδημίας Αθηνών (ΙΙΒΕΑΑ)  
Σ.Ε. Ε.Κ.Τ. , Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης